

‘心温まるやさしい看護’ をモットーに

看護師として大切なことは、人として学びつづけること。
患者さまにとって必要なことは何か、今、ご家族さまがどのような
思いでいるのかを感じ、見極め、心に寄り添った看護を目指して
います。

安房地域医療センター 看護部
看護師 採用案内



看護部理念

私たちは、全ての人を大切にし、
真心のこもった看護を提供します。



看護部長 丸山 祝子



看護部方針

1. 看護専門職として知識・技術の研鑽に努めます。
2. すべての人を尊重し、思いやりのある信頼される看護を提供します。
3. 患者さまの心に添えるよう、感性を豊かにします。
4. 社会人として礼節を持ち、自立して職務を果たします。
5. 対話から相互関係を深め、助け合える人間関係を作ります。
6. 明るい笑顔のある組織作りに努めます。



医療を取り巻く環境は日々変化しており、患者さまが抱える問題はご病気による身体的な苦痛に留まらず、心理的・社会的な不安や精神的な苦痛まで多岐に渡ります。このような状況の中で、看護師に求められる専門的な役割は拡大しております。豊かな人間性を育み、安全で質の高い看護を提供できるよう、ジェネラリストやスペシャリストの育成にも力を注いでおります。そして私たちは、患者さまお一人おひとりにとっての最善を常に考え、心を込めて寄り添うことを大切にしております。

安房地域の温暖な気候のように温もりがあり、働きやすくやりがいのある職場で、一緒に働く仲間を心よりお待ちしております。



スタッフ

学べる環境と、長く働きつづけることのできる環境づくりを

そして、医師、看護師、他の専門職が協同して、
患者さまの治療に取り組んでいく体制が整っています。

4階病棟



3階病棟



5階病棟



外来



救急センター



透析センター



どの現場でも幅広い知識・技術求められることが多く、多職種と連携を図りながら看護ケアを提供しています。不安を抱えながら来院される患者さまも多いため、患者さまやそのご家族さまに寄り添えるよう心がけています。経験豊かな看護師が新人を指導する体制も整っているので、安心して働くことができます。

HCU



手術室



訪問看護ステーションおひさま



教育

一人ひとりをきちんと見つめて

すべての新入職員にプリセプターシップを導入しています。
少しでも不安を和らげ、精神面でのフォローも大切と考え、病院全体で見守っています。
クリニカルラダーを採用し、個々の能力が伸ばせる環境づくりに心がけています。

養育理念

- 看護専門職として常に向学心を持ち続け自己研鑽し、「心・知識・技術」3つの均整がとれた、信頼される看護師となる。

看護部養育目標

- 看護知識・技術を正確に習得して、安全・安心な看護を提供できる。
- 個々のキャリアデザインを描くことができる。

看護養育の特徴

1. 基礎を大切にする教育
2. 関わってみる、体験をしてみる教育
3. OJT重視で生きた看護実践教育
4. 将来の目標(ジェネラリスト・教育・管理・認定)等の選択

Working Style

1年目のナースのワーキングスタイル

4月



4月.....

- 環境に慣れ、日常業務の流れを理解できる
- 悩みや思いをプリセプターに伝えられる
- ・ 入職時研修 1 週間
(接遇、病院職員として、看護技術の復習と確認)
医療機器研修
- ・ 病棟オリエンテーション
ピットリナースでバックアップ
(プリセプターナース、アシエントナース)

5月



5月.....

- 指導を受けながら業務ができる
- 報告、相談ができる
- 夜勤見学から夜間の状況を学ぶ
- ・ シミュレーション①：夜間の巡視
- ・ フレッシュセミナー（春）：千葉県看護協会
- ・ BLS
- ・ ME機器前期研修(DIVポンプ、シリンジポンプ、PCAポンプ、心電図モニター)

6月



6月.....

- 受け持ち患者さま1名の看護展開ができる
- ・ プリセプティ会①：3ヶ月目の喜びと悩みを共有し、ともに学んでいく
- ・ 3ヶ月目評価
- ・ 看護技術チェック確認
- ・ 褥瘡プレデンスケール研修

7月.....

- 指導を受けながら受け持ち患者さまの状態を把握できる
- ・ 看護診断研修

クリニカルラダー Clinical Ladder



		LEVEL 1		LEVEL 2		LEVEL 3		LEVEL 4	
ラダーレベル	LEVEL 新人	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する		ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する		幅広い視野で予測的の判断を持ち看護を実践する		より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する	
定義	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する								
目標	<ul style="list-style-type: none"> 助言を得て患者さまや状況（場）のニーズをとらえる 助言を得ながら、安全な看護を実践する 関係者と情報共有ができる 患者さまや周囲の人々の意向を知る 	<ul style="list-style-type: none"> 患者さまや状況（場）のニーズを自らとらえる 患者さまの状況（場）に応じた看護実践を実践する 看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる 患者さまや家族等の意向を看護に活かすことができる 		<ul style="list-style-type: none"> 患者さまや状況（場）の特性をふまえたニーズをとらえる 患者さまや状況（場）の特性をふまえた看護を実践する 患者さまやその関係者、多職種と連携ができる 患者さまや周囲の人々に意思決定に必要な情報提供や場の設定ができる 		<ul style="list-style-type: none"> 患者さまや状況（場）を統合しニーズをとらえる 様々な技術を選択・応用し看護を実践する 患者さまを取り巻く多職種の力を調整し連携できる 患者さまや家族の意思決定プロセスに看護職の立場で参加し、適切な看護ケアを実践できる 		<ul style="list-style-type: none"> 患者さまや状況（場）の関連や意味をふまえたニーズをとらえる 最新の知見を取り入れた創造的な看護を実践する 患者さまの複雑なニーズに対応できるように、多職種の力を引き出し連携に活かす 複雑な意思決定プロセスにおいて、多職種も含めた調整的役割を担うことができる 	
推奨課題	一年の学びを振り返り、次年度への課題とする	ケーススタディ1例実践（自己の看護の振り返り）発表する		キャリア研鑽する 看護の気づきを看護研究に発展させる		広い視点から課題を見出し、多職種と協働する		「ジェネラリスト」「特定看護師」「認定看護師」「管理・教育」などの課題に挑戦する	



8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月



8月.....

- 指導を受けながら入院の流れがわかる
- ・プリセプティ会②：5ヶ月目の悩みの共有
- ・看護必要度研修

10月.....

- 夜勤で受け持ち患者さまを一人で看ることが出来る
- ・フレッシュセミナー（秋）：千葉県看護協会
- ・看護倫理研修

12月.....

- 自己学習を継続できる
- ・プリセプティ会③：自己の成長を確認する

2月.....

- 看護の振り返りができる
- ・プリセプティ会④
- ・ACLS研修

9月.....

- 夜勤業務の流れが理解できる
- ・6ヶ月目の評価、看護技術チェック

11月.....

- プライマリーとして患者さまを受け持つことができる
- ・シミュレーション②：敗血症性ショック
- ・ME機器後期研修(人工呼吸器)

1月.....

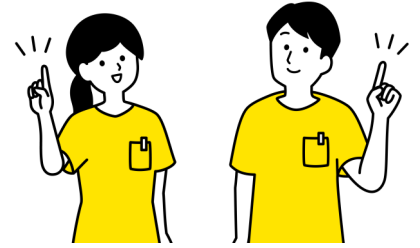
- チームの一員として業務ができる
- ・退院サマリーが作成できる
- ・看護必要度研修

3月.....

- 自己の課題を見つけ次年度へ羽ばたけるようにする
- ・プリセプティ発表会
- ・「自己の学びと成長」次年度への課題につなげる

スペシャリスト

個々の能力に合わせてステップアップ



当院では、スペシャリストを目指してステップアップを望む看護師を応援しています。認定看護師のほか、2022年4月からは特定看護師が院内で活躍を始めています。

皮膚排泄ケア認定看護師 笹木 優香



現在皮膚排泄ケア認定看護師(WOCN)として活動しています。活動内容は、月2回ストーマ外来でオストメイトのフォローを行っています。褥瘡担当の皮膚科医師と共に各病棟の褥瘡回診を行い、病棟看護師と相談しケア方法を決めています。病棟師長やスタッフの協力のもと、院外での活動も行っています。私がWOCNを志すときにサポートを頂いたので、今後認定看護師を目指す後輩には全力でサポートしていきたいと思います。

特定看護師

長谷川 努



手術室の師長として管理業務を行いつつ、手術を受ける患者さまに対して特定行為も行っています。しかし私が実践している特定行為は、まだ限られた範囲でしかありません。看護師の特定行為は歴史が浅く、看護の中に特定行為の知識や技術を活用できるようなシステム作りが必要です。管理の視点と実践的な視点をもつ特定看護師として、今後増えていく特定看護師が様々な場面で活躍できる環境を整えていきたいと思います。

特定看護師

山田 裕子



2040年には医療ニーズの増大、マンパワー確保が困難となり、より一層医療従事者の働き方改革が必要な時代が来ると言われています。私は医学的視点と自身のスキルアップのために6区分14の特定行為を取得し、現在救急・集中治療領域で従事しています。医師や看護師の業務負担軽減、安全で効率的・効果的なCure&Careを融合した入院診療の橋渡し役となり、特定看護師の存在価値を理解してもらえるよう、日々奮闘しています。

特定看護師

豊崎 夏希



当院は高齢者が多いので末梢点滴の確保が厳しいことが多いです。私の習得しているPICC挿入は本来の目的であるTPNや長期輸液でも使用しますが、血管確保困難な方に挿入することで患者さまの満足度や看護師の負担軽減、医師のタスクシフトなどメリットが多いと感じています。特定行為研修の受講は大変でしたが、研修時間を設けていただき集中して受講することができました。日々実践を重ね、看護により一層のやりがいを感じています。

特定看護師

鈴木 健一



特定行為研修を修了したことでアセスメント力の向上が期待されています。また、タイムリーな医療行為の提供など利用者・家族にとってのメリットが大きいですと感じています。具体的な例を挙げると、膀胱瘻の閉塞時に救急受診しなくても、その場で特定行為により解決できたり、悪化する褥瘡に対してタイムリーなデブリを実施し、更なる悪化を予防できたりと、なるべく受診や入院をしない療養の継続に大きく寄与できると感じています。

特定看護師

大友 可奈



24時間365日、「安全な医療」と「安寧な生活」の両立を叶え、そっと力強く支える存在となれるよう、日々訪問看護を提供しています。利用者さまの苦痛緩和や負担軽減の一翼を担えるよう、特定行為看護師を目指しました。現在、医療的ケア児の気管カニューレ交換や家族支援を実施しています。日頃から医療的ケアに関わる看護師が、自宅で特定行為を実施することで、ご家族の安心感にも繋がり、大きなメリットがあると実感しています。

安心の24時間保育

看護師として安心して
働きつづけられるよう
子育て支援に力を入れています。



病院のすぐ目の前にある保育所は、園庭が広く自然豊かな環境です。生後8週から幼稚園就園年齢前(5歳未満)の幼児の受け入れを可能とし、研修での不在時や、ご家庭の事情の相談に応じ、広範囲の臨時保育を行ったり、春、夏、冬の長期休み期間には小学校低学年の学童保育も受け入れています。24時間夜勤保育対応も行っておりますので、ママさんナースも安心して勤務しています。



インターンシップ、病院見学会を開催しています

- 看護学生を対象としたインターンシップ(看護体験)や、新卒採用・中途採用向けに病院見学会を開催しています。
- 当院の看護実践を体験し、自分の目で確かめ、病院施設やスタッフの雰囲気、是非感じてください。
- 詳しい日程や詳細はWebでも紹介しています！

「病院見学会」「インターンシップ(看護体験)」「採用」
についてのお申込み・お問い合わせ

Tel : 0470-25-5034 担当：人事課 採用担当
E-mail : awairyojinji@awairyo.jp

change is fun!

～しなやかさと向上心を持って～
笑顔がみたいから



〒294-0014千葉県館山市山本1155番地

TEL : 0470-25-5111 (代表)

WEB : www.awairyo.jp